АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН
(МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН) ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2023 № 1466

О внесении изменений в постановление администрации района от 30.08.2023 № 1016 (ред. от 04.10.2023) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Гусь-Хрустального района»

В соответствии с постановлением Правительства Владимирской области от 01.12.2023 № 878 «О внесении изменений в постановление Правительства Владимирской области от 23.06.2023 № 432» и на основании Устава Гусь-Хрустального района администрация района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Внести в приложение к постановлению администрации района от 30.08.2023 № 1016 (ред. от 04.10.2023) «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Гусь-Хрустального района» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:

1.6.1. Учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 3856 рублей.

1.6.2. Учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 4478 рублей.

1.6.3. Педагогических работников - 8110 рублей.

1.6.4. Руководителей структурных подразделений - 11242 рубля.

1.6.5. Профессорско-преподавательского состава и должностей работников сферы научных исследований и разработок - 9802 рубля.».

1.2. В разделе 5:

1.2.1. Пункт 5.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплаты за выполнение дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью.».

1.2.2. Дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Выплаты за выполнение педагогом дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью, при наличии квалифи-

кационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливаются в размере 50 % к должностному окладу (ставке заработной платы).».

1.3. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере:

- не менее 20 процентов фонда оплаты труда учреждения, установленного для административно-хозяйственного персонала;

- для педагогических работников в размере, необходимом для доведения заработной платы отдельных категорий педагогических работников до показателей, определенных указами Президента Российской Федерации.».

1.4. В приложении 1 к Положению:

1.4.1. В таблице 2 слова «Заведующий библиотекой» заменить словами «Заведующий научно-технической библиотекой».

1.4.2. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Педагогические работники
Коэффициент уровня образования	Высшее образование	1,07
	Среднее специальное образование	1,0
	Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория:	
	первая категория	1,80
	высшая категория	2,16

1.4.3. Таблицу 7 дополнить пунктами 19 – 21 следующего содержания:

19. Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, поступившим на работу в образовательные организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, и ведущим деятельность по основным общеобразовательным программам, до момента окончания обучения.	1,6
20. Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, поступившим на работу в образовательные организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, и ведущим деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, до момента окончания обучения.	1,6
21. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения поступившим на работу в образовательные организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, и ведущим деятельность по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, до момента окончания обучения.	1,5

1.5. Пункт 2.5 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

2.5. Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями (при отсутствии квалификационной категории «педагог-методист»):		
- в образовательной организации	от 5 до 15	
- территориальными	от 5 до 20	
- профессионально-отраслевыми	от 5 до 20	

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023, за исключением подпункта 1.1 пункта 1, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации района.

Глава администрации района А.В. Кабенкин